

CARTA DE VALORES Y PRINCIPIOS

RESPECTO A LA VIDA Y LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

Trabajar en ambientes saludables, seguros y estables, es un pilar fundamental en la organización, por ello generamos los espacios e instancias que nos permitan desarrollar nuestras tareas en un ambiente de respeto mutuo, donde valoramos la diversidad y aceptamos las diferencias con tolerancia e inclusión estableciendo canales de comunicación que permitan abordar todas aquellas situaciones donde se manifiesten riesgos a la salud y seguridad para las personas.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Seguridad y la Salud en el Trabajo es un valor central de la gestión estratégica de la organización, para ello abordamos las acciones sistemáticas necesarias que nos permitan tomar todos los resguardos necesarios para que nuestro capital humano trabaje en un entorno seguro y saludable asumiendo con convicción que “Nada justifica que nos exponamos a riesgos no controlados”.

EXCELENCIA

Nuestra preocupación es siempre entregar un producto y servicio de excelencia, satisfaciendo plenamente los requisitos de nuestros clientes, fortaleciendo constantemente el aprendizaje de las experiencias operacionales que nos permitan generar una mejora continua y permanente en nuestros procesos.

COMPROMISO


El compromiso de la organización es siempre otorgar un servicio que cubra las necesidades y expectativas de nuestros clientes estableciendo lazos de equidad, credibilidad y confianza, siendo responsables en nuestro actuar velando permanentemente por los intereses de nuestro entorno.

INNOVACIÓN

Propiciamos los espacios necesarios para desarrollar ideas de innovación en nuestros productos, mejorando y/o creando nuevas soluciones tecnológicas para Los Hormigones Tradicionales y de Alta Resistencia para la Minería y Construcción. Fomentamos e Incentivamos la participación, creatividad, el aprendizaje y la experimentación para abrir oportunidades de cambio y generar nuevas oportunidades de negocio.

LIDERAZGO

Fomentamos y desarrollamos el liderazgo basado en la confianza de las personas, con la participación responsable y compromiso permanente de cada trabajador de la organización, destacando de las experiencias y conocimientos de los equipos de trabajo, que permitan fomentar el desarrollo y crecimiento de la organización.



Alejandro Candia Silva
Gerente General



Santiago,
Enero 2020.